



Microsoft Office 365 als Hilfsmittel in der Elternzeit

Office 365 gewährleistet den kontinuierlichen Zugang zu Informationen aus der Arbeitswelt und leistet einen erheblichen Beitrag zur erfolgreichen Wiedereingliederung in den Beruf.

Mutterschutz und Elternzeit erleichtern es Eltern in Deutschland, ihren Kindern gute Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten und einen guten Start in das Leben zu ermöglichen. Für Eltern und Unternehmen sind diese Abwesenheitszeiten aus dem Berufsleben dennoch eine Herausforderung. Fragen, die sich Eltern stellen, betreffen zum Beispiel Möglichkeiten, an aktuellen Vorgängen im Unternehmen teilzuhaben, spezifische Informationen zu Veränderungen der Prozesse zu erhalten oder an Fortbildungen teilzunehmen. Für Unternehmen und Eltern gleichermaßen ist die Wiedereingliederung eine Herausforderung. Eltern fühlen sich durch den unterbrochenen Informationsfluss nicht mehr integriert, und Unternehmen müssen Zeit und Geld in die Eingliederung investieren.

Der Einsatz von Informationstechnologie zur Verbesserung der Situation liegt nahe. Jedoch gab es in der Vergangenheit mannigfaltige Gründe, warum dies nicht geschehen ist. Sie reichen von Sicherheitsbedenken bis zu Kostengründen.

Mit Office 365 bietet Microsoft® Ihnen einen Service, der helfen soll, die Bedenken zu überwinden und die Kosten in den Griff zu bekommen.

Elektronische Post und die Bereitstellung von Informationen auf einer sicheren Plattform, die Ihre Mitarbeiter von zuhause vom privaten PC aus erreichen können, ermöglichen Ihnen, Ihren Mitarbeitern in Elternzeit und Mutterschutz kontinuierlich ein Informationsangebot zu bieten, und reduzieren Eingliederungskosten.

Die Office 365 Kiosk Suite – Exchange Online und SharePoint® Online in der Kiosk-Version – bietet Ihnen für 3,50 Euro pro Benutzer und Monat:

- 500 MB Mailbox
- Outlook Web App only
- POP support
- Messaging, calendar, contacts
- Forefront antivirus and anti-spam
- SharePoint Access (0MB storage)

Die Office 365 Enterprise Suite – Exchange Online, SharePoint Online und Lync™ Online – bietet Ihnen für 9 Euro pro Benutzer und Monat:

- 25GB Mailbox
- 500 MB SharePoint storage
- Client connectivity
- Mobility
- Instant Messaging & Presence capabilities
- Exchange & SharePoint capabilities
- On-premises access rights
- Web conferencing

Grundlagen

In Deutschland gelten das Gesetz zum Schutz der erwerbstätigen Mutter und das Gesetz zum Elterngeld und zur Elternzeit. Diese beiden Gesetze sichern Müttern einen besonderen Schutz zu. Mütter, und im Falle der Elternzeit auch Väter, sind hierdurch zeitweise nicht im Betrieb aktiv. Dies kann je Geburt bis zu drei Jahre in Anspruch genommen werden.

Herausforderungen für Eltern und Unternehmen

- Wie kann ein Elternteil im Mutterschutz/in der Elternzeit auf dem Laufenden bleiben und Informationen erhalten?
- Wie kann eine Bereitstellung von Informationen sicher und kostengünstig erfolgen?
- Wie kann erreicht werden, dass die Wiedereingliederungs-aufwendungen gering ausfallen und der Elternteil schnell produktiv wird?
- Wie kann ich als Elternteil verhindern, dass ich mich fühle, als müsste ich bei null anfangen?

Lösung

Mit Microsoft Office 365 stellt das Unternehmen den Mitarbeitern in Elternzeit und Mutterschutz einen Zugang zu Kommunikation und Informationen zur Verfügung. Dies geschieht auf Basis eines Cloud Service in sicherer und kostengünstiger Form. Exchange Online erlaubt den Zugang zu elektronischer Post und SharePoint Online gewährt den Zugang zu Intranet und weiteren relevanten Informationen.

Vorteile

- Einfacher Zugang zu Informationen
- Vereinfachte Eingliederung am Ende der Elternzeit
- Kostengünstiger Service
- Erreichbar vom privaten PC aus
- Sichere Bereitstellung